

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
＜中小企業の部（従業員数 300 人未満）＞

所在地：名古屋市東区
業種：医療・福祉
(有料老人ホーム等の運営)
従業員数：160 名

株式会社メグラス

設立当初より一貫して、多様な働き方が実現できる雇用環境を整備 生産性向上及び人材育成を主眼として、業務改善に注力

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 基本方針「社員のワクワクをつくりますー社員がフェアな評価のもとで成長し、プライベートも大切にでき、ワクワクしながら誇りを持って働き続けられる会社をつくります*」のもとに、全体の約半数を子育て社員が占めるという社の特徴を踏まえ、育児関連の手当や休暇制度を拡充するなど、給与体系、雇用環境を整備
- 取組の検討、制度の拡充にあたっては、部署、職種、職制等、立場の異なるメンバーを集めたプロジェクトチームを設置。加えて、年2回の従業員満足度調査や年間を通じた意見投稿「かたみら」を実施するなど、様々な社員の意見を取入れながら取組を推進

*平成29年12月15日社名変更に伴い一部修正。旧方針：「社員をパートナーとして信頼しますー社員がフェアな評価のもとで成長し、社会と家庭での責任を果たし、誇りをもって働き続けられる環境を作ります」

2 労働時間低減の取組

- 所定労働時間を7時間又は6時間とする短時間勤務や、4種類の勤務体系（7-16時勤務、9-18時勤務等）をベースとして個人ごとに始業時間を繰上げ・下げできる時差勤務を、育児等の事由に限定せず認めており、多数の社員が利用。加えて、在宅勤務制度を導入するなど、多様な働き方を支援
- 上司と部下との「1on1ミーティング」を月1回以上実施し、業務進捗を共有
- 人事課が毎月、各人の残業時間数を確認し、管理職にフィードバック
- 生産性の向上及び人材育成を主眼として業務改善の取組を実施。管理部門、事業部門それぞれの職員が入替制で改善専門部署に所属し、現場社員とともに問題点の洗い出しを行うほか、作業動線の分析や作業手順書の作成等、問題解決を支援。社員の主体性を高め、「改善」を企業文化として定着させる体制を構築

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 子の看護休暇：小学校就学始期に達するまで、日数無制限（無給）
- 介護休暇：日数無制限（無給）
- 事業所内託児所を設置し、定員12名のうち現在8名の従業員が利用（認可外保育所として運営しており、残りは地域の方が利用）
- 従業員満足度調査の結果から、出産祝金（10万円）、進級支度金（1万円/年）、学費助成手当（最大1万円/月）等、独自の子育て支援制度を整備

4 その他の取組

- 一人ひとりのキャリアプランに寄り添うため、「CCC（chance of changing career）制度」として年2回の異動希望調査を実施。事業部門と管理部門の間でキャリアチェンジが可能