名古屋総合システム株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年3月1日 ~ 2025年2月28日まで

2. 内容

目標1 : 年次有給休暇の取得において、土日等を含めて連続3日以上の

連続取得を呼びかける。

【対策】

● 2022年3月~ 年次有給休暇取得推進のアナウンスを行う

● 2022年10月~ 計画的な取得に向けて、個人別年次有給休暇計画表を策定する

● 2022年3月~ 年次有給休暇の取得状況の把握・取得推進のアナウンスを行う

目標2: 男女問わず育児休業等を取得しやすい環境を整備し、

育児休業取得を促進する

【対策】

● 2022年5月~ 育児休業等制度の内容を社員に周知する

● 2022年6月~ 管理職を対象とした研修の実施