

令和6年1月30日

株式会社中根組一般事業主行動計画（第4回）

全ての従業員がゆとりある生活を持て、会社が活性化するよう雇用環境整備を行うとともに、次世代育成支援について地域貢献できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和6年3月1日～令和11年2月28日までの5年間

2. 内 容

目標1：子供の入学式・卒業式・授業参観等行事への積極的参加、父母や子供・孫の介護や送迎、地域活動への社員の積極的参加を促し、年次有給休暇の取得向上を継続する。

<対 策>

- ・令和6年2月（継続）～ 前期の有給休暇・代休の取得率の確認
- ・令和6年3月～ 年次有給休暇も保有日数の告知と使用の奨励
社内諸会議等で周知し利用を促進する。
- ・令和7年2月～ 前年度取得率の集計と個別に告知し、より取得率の
（毎年） 向上を図る。

目標2：所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーの周知徹底を行う。

<対 策>

- ・令和6年3月～ 社内諸会議等で周知と奨励
- ・令和7年2月～ 前年度個別実施状況を集計し、社内諸会議にて報告と
（毎年） 取得促進を奨励する。

目標3：若年者に対する就業体験（インターンシップ等）者の受入と体制を継続。

<対 策>

- ・令和6年3月～ 要望校（高・大・専門）よりの受入を継続する。
社内諸会議にて周知する。