

ベルエアーシステムズ株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～2026年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間中に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上にする

女性社員・・・取得率を100%にする

<対策>

- 2021年7月～ 育児休業取得に関する社員の意識調査の実施
- 2021年10月～ 制度に関して社内広報による社員への周知を行う
定期的な労働者への意識調査を行う

目標2：年次有給休暇取得率のさらなる向上、計画的取得によるワークライフバランスの向上をはかる。

<対策>

- 2021年7月～ 年次有給休暇の取得状況について現状を把握する
- 2021年8月～ 各部門へ現状を報告
- 2021年9月～ 各部門でカイゼン活動を実施