## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社アスコ 行動計画

女性の管理職を選任し、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、 次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日から令和8年3月31日までの2年間

## 2. 内容

目標1:女性のP1職(管理職待遇)を5名以上誕生させる。(現在1名)

## <取組内容>

令和6年4月 ~ 経営層と現状把握や課題確認を行い、問題意識を共有する。

令和6年6月 ~ 会議にて、女性のP1職昇格推薦を積極的に行うことを宣言する。

令和6年10月~ 女性社員対象の管理職育成を目的としたキャリア研修を実施 する。(毎年1回)

目標2:社員の有休取得率を70%以上とする。(現在61%)

## <取組内容>

令和6年4月 ~ 有休取得率70%以上を目標とすること全社員へ周知 リアルタイムで有休取得日数と目標値を掲示する。(社内掲 示板)

令和6年5月 ~ 各部署で有休を取得しやすくするために、社員の業務予定 を可視化し、社員全員が事前に予定が把握することができ るようにルール化する。

【女性の活躍の現状に関する情報公開】

労働者に占める女性労働者の割合

年次有給休暇の取得率

(令和6年3月12日現在)

掲載日 令和6年3月/2日