

近畿日本ツーリスト株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

男女がともにいきいきと活躍できる職場の環境づくりを行うため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月25日～2026年3月31日

2. 目標

- (1) 産前産後休業、育児休業等に関する諸制度を周知する
- (2) 家族と会社の仲間とのコミュニケーションを促進する
- (3) 育児休職率 男性 10%以上にする

3. 取組内容

(1) 産前産後休業、育児休業等に関する諸制度を周知する

- ア. 当社制度の確認と実態把握をする
- イ. LINEWORKS 関連ページの整備をする
- ウ. LINEWORKS を活用して社員へ情報の提供を行う

(2) 家族と会社の仲間とのコミュニケーションを促進する

- ア. 社員の働き方について様々な事例を収集する
- イ. 社内広報等を活用して働き方事例を紹介する
- ウ. 「子ども参観日」を実施する

(3) 育児休職率 男性 10%以上にする

- ア. 対象となる社員を見える化する
- イ. 男性社員の育休取得について上長の理解と風土づくりを呼びかける
- ウ. LINEWORKS を活用して経験者の事例を発信する

以上