

令和 5 年 4 月 1 日
中日本炉工業株式会社

社員各位

行動計画書

社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日までの 5 年間

2.内容

目標 1：R6 年 8 月までに小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 6 年度～ 制度に関するパンフレットの作成、配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌（N-net）などによる社員への周知

目標 2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ 制度内容等について社内広報誌（N-net）などにより社員に周知
- 令和 5 年 10 月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標 3：多様な働き方（在宅勤務・フレックスタイム制勤務・時間有休の取得）ができる制度を検討し試行的に導入する。

<対策>

- 令和 5 年 10 月～ 在宅勤務やフレックスタイム制度、時間有休の新設に関して、社員にアンケートを実施
- 令和 5 年 12 月～ 社内検討委員会を設置
- 令和 6 年 1 月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 令和 6 年 4 月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討

以上