# サン樹脂株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.　計画期間　令和５年　９月１日～令和７年８月31日までの２年間

2.　内容

| |
|---|
| 目標１：令和７年10月までに子どもの出生時に父親が取得できる休業制度を使える男性社員の育児休業取得率100%にする。 |

〈対策〉

●令和５年　10月～　男性社員の育児休業取得経験者及び取得予定者の意見交流会を隔月で開催する

●令和５年　10月～　制度が使える社員に対し、個別に育児休暇について説明する

| |
|---|
| 目標２：妊娠中や産休・育休復帰後、時短勤務中の女性社員のための「ママミーティング」を月１回開催する。 |

〈対策〉

●令和５年　10月　現在行われているママミーティング参加者へのアンケート調査を行う

●令和５年　12月～　調査結果について参加者と制度の導入、就業規則の改訂等の検討をする

| |
|---|
| 目標３：継続して働く社員を育成するための教育や情報提供を行う。 |

〈対策〉

●毎年　４月　入社３年目までの社員に対する研修会を実施する

●毎年　１回　他社との交流会を通して技術の向上、職場環境の整備を行う

| |
|---|
| 目標４：年に１名以上の若者のインターンシップの受け入れを行う。 |

〈対策〉

●毎年　６月～研修内容検討・日程策定

●毎年　８月～受入

●毎年　９月～振り返り