

次世代育成支援対策推進 行動計画

リゾートトラスト株式会社

誰もがいきいきと活躍できる会社となるよう、仕事とライフイベント（育児・介護）の両立支援を促進し、多様な働き方が可能な仕組みを整えることで、全ての社員がその能力を十分に発揮し、やりがいを感じながら成長し続けられるようにするため、以下のような行動計画を定めました。

今後はこの行動計画に沿って、仕事と生活の調和が図られた雇用環境の整備に取り組んでいきます。

1. 計画期間

2020年4月1日 ～ 2024年3月31日 4年間

2. 内容

目標1 : 仕事と「育児」および「介護」の両立に関する情報提供と支援

<対策> 両立支援ワークショップの開催と両立支援ハンドブックの頒布

法令や社内制度、両立のポイントを全社員に向けて継続的に周知し、更に当事者やその周囲の社員が情報交換できる場を設けることで不安を解消につなげる。

<期間> 2020年4月 ～ 2024年3月

目標2 : 男性の育児参加支援

<対策> 育児休業取得に関する知識付与、ツールを活用した対象者への働きかけ

育児に関する正しい制度理解の促進や、性別に関係なく育児参加できる風土醸成を進めるために、管理職を中心とした働きかけを行い、制度利用の活性化や育児両立の促進を目指す。

<期間> 2020年4月 ～ 2024年3月

目標3 : 両立支援制度の更なる充実

<対策> 仕事とライフイベントを両立しながら継続就業できるための制度等の整備

両立ができている社員、今後両立を目指す社員、そしてすべての社員の多様な働き方を支援するための制度を検討し、新たな導入や拡充を図る。

<期間> 2020年4月 ～ 2024年3月

以上