

テムズ中日株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 計画内容

目標1：年次有給休暇の取得を促進するため、1年ごとの休暇取得計画表を作成する

目標取得率・・・88% (令和9年3月末日)

<目標達成のための対策>

令和4年4月～	有給取得の現状を把握し、計画的な取得について協議する
令和4年4月～	取得状況を確認し、従業員に周知する
令和4年5月～	各部署において有給の取得計画を策定
令和5年4月	取得率の確認し、各部署において有給の取得計画を策定
令和6年4月	取得率の確認し、各部署において有給の取得計画を策定
令和7年4月	取得率の確認し、各部署において有給の取得計画を策定
令和8年4月	取得率の確認し、各部署において有給の取得計画を策定
令和9年3月	取得率の確認（最終目標）

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得する
女性社員・・・計画期間中に取得率を80%以上にすること

<目標達成のための対策>

令和4年4月～	男性社員も育児休業を取得できる事を周知する為 管理職を対象とした研修を実施する
令和4年5月～	育児休業の取得希望者を対象とした講習会を実施する
令和5年3月～	取得状況確認及び希望者の講習会
令和6年 3月	取得状況確認及び希望者の講習会
令和7年 3月	取得状況確認及び希望者の講習会
令和8年 3月	取得状況確認及び希望者の講習会