

# ドコモCS東海「一般事業主行動計画」 （女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法）＊一体型

■ 計画期間：2023年4月1日～2026年3月31日（3年間）

方向性

ドコモグループにおけるダイバーシティ経営の実践に向けては、社員の多様な価値観や個性の尊重が不可欠であり、ダイバーシティ&インクルージョンに関する意識醸成やワーク・ライフ・マネジメントの重要性を社員一人ひとりが理解し、誰もが活躍できる職場環境を整備・確立していく。

具体的目標	①2025年度までに女性管理者比率 <b>11.3%</b> <span style="background-color: #f08080; border-radius: 10px; padding: 2px;">女活法</span> ②2025年度までに男性社員の育児事由休暇取得率 <b>100%</b> <span style="background-color: #66b3ff; border-radius: 10px; padding: 2px;">次世代法</span> ③2025年度までにリモートワーク実施率 <b>50%</b> <span style="background-color: #f08080; border-radius: 10px; padding: 2px;">女活法</span> <span style="background-color: #66b3ff; border-radius: 10px; padding: 2px;">次世代法</span>		
具体的取組み	2023年度	2024年度	2025年度
<span style="background-color: #f08080; border-radius: 10px; padding: 2px;">女活法</span> ①女性社員の更なる育成とキャリア支援、女性管理者登用に向けた意識変革	次期行動計画の内容に関する社員周知	<b>■ 女性リーダー層の育成とキャリア意識の醸成等</b>	
<span style="background-color: #66b3ff; border-radius: 10px; padding: 2px;">次世代法</span> ②育児・介護等の時間に制約のある社員本人と職場に対する理解の醸成・定着		<b>■ 育児・介護等の両立に向けた支援体制の強化等</b>	
<span style="background-color: #f08080; border-radius: 10px; padding: 2px;">女活法</span> <span style="background-color: #66b3ff; border-radius: 10px; padding: 2px;">次世代法</span> ③生産性向上に向けた効率的かつ柔軟な働き方の推進		<b>■ 生産性・効率化を意識した働き方の実践等</b>	
<span style="background-color: #f08080; border-radius: 10px; padding: 2px;">女活法</span> <span style="background-color: #66b3ff; border-radius: 10px; padding: 2px;">次世代法</span> ④多様な人材の活躍に向けたダイバーシティ&インクルージョンに関する意識醸成等		<b>■ 社員の多様性（個性）を活かすマネジメントの実現等</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Win-d活動を通じたロールモデルの育成とgiveback施策の実施等</li> <li>● ドコモGrで実施する階層別研修への積極参加によるパイプライン強化等</li> <li>● 母集団形成に向けた研修の実施と管理者登用後の不安払拭に向けた取組み強化等</li> </ul>	>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 男性社員の育児事由休暇の取得促進に向けた取組み展開</li> <li>● 育児・介護・LGBTQ・障がい等に対する相互理解促進・活躍のための環境づくり等</li> </ul>	>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社員一人ひとりが効率的な働き方を意識・実践できるリモートワークの推進</li> <li>● 組織のリモートワーク実施状況の見える化による働き方改革の推進等</li> </ul>	>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自律的なキャリア形成に資する取り組みの実施</li> <li>● 社員区分ごとの特徴を捉えたマインド・スキルアップに向けた支援強化等</li> </ul>	>