

株式会社太陽社行動計画（第2回）

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日から令和8年9月30日の5年間

2. 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

◎ 令和3年10月～

朝礼、会議、回覧などの方法で制度の周知徹底を図る。

各制度を利用しやすい職場環境の整備を行う。

目標2 年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

<対策>

◎ 令和3年10月～

年次有給休暇の取得促進について徹底した現状把握。

年次有給休暇の取得による疲労回復などの効果の周知。

年次有給休暇の利用目的の拡充に努める。

目標3 正社員登録制度の導入及び教育訓練の実施による若年者の定着率UP

<対策>

◎ 令和3年10月～

正社員登録制度の検討及び導入

計画期間内に、少なくとも1名は正社員登録できるように取り組む。

◎ 令和3年10月～

業務に必要な知識、技能及び技術の洗い出し。

社内及び社外研修の活用のため、情報収集及び実施に取り組む。