

# 株式会社パソナ 行動計画

当社はこれまで、次世代育成支援対策推進法の制度主旨である「仕事と子育ての両立支援」について、従来より積極的に取り組み、性別を問わず、社員がいきいきと働ける就労環境を整備して参りました。今後の目標として下記の行動計画を策定し、更に推進して参ります。

**1. 計画期間** 令和3年4月1日～令和6年3月31日

## 2. 目標

### ① <多様な働き方の推進>

単一的なスキル習得にとどまらず、あらゆる社会変化に対応できる複線的なキャリア構築のための採用制度、コアタイムのないフレックスな働き方の導入、これらを実施・遂行するための社員研修を実施する。

…目標時期：令和4年4月頃

### ② <互助の精神に基づく保育・育児の推進>

子育て世代の従業員がより安心し、長く活躍できる環境を整備する。

「互助の精神」を体現すべく、事業所内保育園・託児所の拡充や教育支援に会社全体で取り組み、より豊かな保育・育児環境を実現する。

…目標時期：令和4年6月頃

## 3. 目標達成のための取組内容、及び実施時期

- 令和3年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和3年6月～ 柔軟な働き方ができる人事制度の導入  
管理職研修及び社内イントラネットなどによる社員への周知
- 令和3年秋頃～ 企業内保育所・託児所の移転・増設予定(随時)
- 令和4年6月～ 新制度の実施開始定着状況の確認  
既存制度のブラッシュアップ
- 令和5年10月～ 導入した新制度の見直し、改善等