

【次世代育成支援対策推進法】

株式会社名古屋銀行 一般事業主行動計画

従業員の仕事と子育ての両立、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成対策に貢献するため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 計画内容

目 標 1

2025 年 3 月 31 日までに、企業全体でダイバーシティ&インクルージョンの考え方をより浸透させ、誰もが働きやすい環境の整備を図る。

<対策>

- | | |
|---------------|---|
| ① 2023 年 4 月～ | チームひまわり Plus+による各種施策の検討・準備
柔軟な働き方に関する検討・準備 |
| ② 2023 年度 | 制度実施及び制度の周知 |
| ③ 2024 年度 | 実施した制度の検証と見直し |

目 標 2

2025 年 3 月 31 日までに、男性の育児休職取得日数を向上させる。

<対策>

- | | |
|---------------|--|
| ① 2023 年 4 月～ | 男性の出生時育児休職制度の一部有料化
有給休暇取得状況の調査(取得日数・取得率等) |
| ② 2023 年度 | 有給休暇の取得促進のための具体的内容の検討
有給休暇取得につながる対策の周知・徹底 |
| ③ 2024 年度 | 取得状況や実施した制度の検証と見直し |

以 上