

株式会社グリットウェブ 行動計画

社員の働き方を柔軟にし、能力が十分に発揮できるような環境作りをして、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備、支援を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年12月1日~令和6年3月31日まで 2.内容

目標1:子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。 数値目標:期間中1人以上の育児休業の取得

<対策>

- ・令和3年1月~社員へのアンケート調査、検討開始
- ・令和3年1月~制度内容等について、社内広報誌などにより社員に周知

目標2:育児休業等の制度についての有期契約労働者を含めた全社員向けの社内資料等を作成・配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- ・令和3年1月~制度に関するパンフレットの作成・配布、期間雇用者や管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる全社員への周知