

東海アルミナ磁器工業株式会社 行動計画

令和2年7月1日

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援する。また、社員全員が働きやすい職場風土をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日 ～ 令和7年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業、育児目的休暇の取得を促進する

<対策>

- 令和2年7月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和2年10月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：産前産後休業・育児休業中に給付される給付金制度および社会保険料の免除制の周知や情報提供を行う

<対策>

- 令和2年7月～ 各諸法令に基づく諸制度の調査
- 令和2年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布

目標3：年次有給休暇の取得率を65%以上とする

<対策>

- 令和2年7月～ 社員の取得状況と残業時間の検証
- 令和2年10月～ 取得予定日の計画
- 令和3年4月～ 前年度の取得結果の検証