

株式会社アイシン・コラボ 行動計画

作成日 2019年5月6日

次世代育成支援および女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間

2019年6月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

一般事業主行動計画策定入力支援ツールに基づき分析（2019年3月実施）

内容	結果	判定（基準）
採用した労働者に占める女性労働者の割合	45.5%	○（20%以上）
管理職に占める女性労働者の割合	9.1%	×（20%以上）
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	平均 18.5 時間	○（45 時間未満）

課題：管理職に占める女性割合が低い *2名・9.1%（2019年3月）

3. 目標

女性管理職（課長格以上）の割合を2025年1月時点で25%以上とする

4. 取組み内容と実施時期

【対策】女性課長格候補者の育成強化（2019年度より毎年実施）

4月～ 女性課長格候補者の選定

5月～ 対象者と上司の意識啓発・育成面談実施

5月～ 育成計画に沿った育成の実施（経験付与・OJT・Off-JT）

10月～ 育成状況・昇格推薦状況の調査

翌1月～ 昇格実績調査

以上