アズウエル株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　2022 年 4 月1日 ～ 2024 年 9月30日 までの　2 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率をつぎの水準以上にする。 男性社員…取得率を 30%以上にすること 女性社員…取得率を 80%以上にすること

〈対策〉

- 2022 年 4 月～　育児休業取得へ向けて窓口の設置、社内周知
- 2023 年 4 月～　業務がスムーズに引き継げる体制等の対策検討会議

目標 2 ：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

〈対策〉

- 2024 年 4 月～　社員のニーズの把握、検討開始
- 2024 年 9 月～　制度導入、社員への時短勤務制度の周知

目標3：2024年3月までに、処置外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

- 2023 年 9 月～　社員へのアンケート調査
- 2023 年 10 月～各部署毎に問題点の検討
- 2024 年 1 月～　ノー残業デーの実施
社員への周知