

名城食品株式会社 行動計画

当社では、従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

令和6年4月1日から令和9年3月31日までの3年間

2. 計画内容(案)

目標1 女性管理職の登用とマネジメント教育の実施

●女性従業員を更に活用するために積極的な管理職への登用とマネジメント教育を行う

《目標達成のための対策》

- ・育児休業取得者のリカバリ人事の実施
- ・社内外での研修を通じたマネジメント力向上に努める
- ・女性社員のキャリア形成に向けた各種支援策の実施

目標2 ワークライフバランスの一層の充実に向けた施策の実施

●従業員のワークライフバランスを更に充実させるべく休日増加や子育て支援を行う

《目標達成のための対策》

- ・新たな休暇制度を導入し、休日増加を行う
- ・従業員の育児休業等の取得を啓蒙し取得率向上を目指す

以上