

〈次世代育成支援対策推進に基づく〉

中日本建設コンサルタント株式会社 行動計画【Ⅱ期】

当社では、「働き方改革」や「業界全体の状況」など取り巻く環境が大きく変化している中で、全社員がいきいきと働くことができる環境づくりを進めるべく、以下の行動計画に基づき、仕事と子育ての両立に向けて取り組みを実施します。

1. 計画期間

令和2年(2020年)4月1日 ～ 令和7年(2025年)3月31日

2. 内容

I 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：計画期間内の育児休業取得状況を以下とする。

- ・男性労働者 1人以上取得する。
- ・女性労働者 取得率75%以上を継続させる。

〈対策〉 育児休業に関する情報の周知・啓発を積極的に実施する。

- ・育児休業等に関する社内講習会を定期的を開催する。
- ・育児休業等に関する社内制度を整理し、社内HP等に掲載する。

対象者へのサポート体制の確立

- ・育児休業等に関する相談窓口を設置し、担当者によるサポート体制を整える。

II 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：仕事と子育ての両立に向けて多様な働き方の充実を図る。

〈対策〉 雇用形態の転換制度及び勤務形態の選択制度を策定する。

- ・時短勤務を希望する労働者への対応ができる規定の策定
- ・労働者の業務内容について選択肢が広がる規定の策定

毎週水曜日実施している「ノー残業デー」の実施状況を向上させる。

- ・「ノー残業デー」の広報及び集計データの情報共有を積極的に行う。