

## 〈女性の職業生活における活躍の推進に関する〉

### 中日本建設コンサルタント株式会社 行動計画【Ⅱ期】

当社では、「働き方改革」や「業界全体の状況」など取り巻く環境が大きく変化している中で、全社員がいきいきと働くことができる環境づくりを進めるべく、以下の行動計画に基づき、さらなる女性の活躍促進に向けた取り組みを実施します。

#### 1. 計画期間

令和2年(2020年)4月1日 ～ 令和7年(2025年)3月31日

#### 2. 当社の課題

当社は女性労働者が働きやすい環境づくりを進めていく上で以下の課題がある。

- (1) 労働者に占める女性労働者の割合
- (2) 女性労働者の仕事と育児の両立
- (3) 管理職に占める女性労働者の割合

#### 3. 数値目標

- |   |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>(1) 労働者に占める女性労働者の割合を20%以上とする。</li><li>(2) 有給休暇の取得率を65%以上とする。</li><li>(3) 管理職に占める女性労働者の割合を5%以上にする。</li></ol> |
|---|

#### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性の新卒採用者及び中途採用者の人数を増やす。

- 令和2年4月～ ・新卒採用及び中途採用者の女性割合を平均30%以上とする。  
・雇用形態の転換制度及び勤務形態の選択制度を検討する。  
・5年以内の女性労働者離職率を5%以下とする。
- 令和3年1月～ ・雇用形態の転換制度及び勤務形態の選択制度を策定／施工する。

取組2：労働者全体の有給休暇取得への意識を向上させる。

- 令和2年4月～ ・有給休暇促進日を設定し設定日の取得率を70%以上とする。  
・有給休暇年間計画作成の推進と管理の徹底。

取組3：女性労働者が多様な働き方の中で活躍ができる環境を整備する。

- 令和2年4月～ ・女性労働者が管理職を目指しやすい制度を検討する。  
・次世代の女性管理職候補の確保として、係長級（主査）に占める女性労働者の割合について15%以上を目指す。
- 令和3年1月～ ・女性労働者が管理職を目指しやすい制度を策定／施工する。