

ニュートラル株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日 ～ 2025 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：両立支援に関する企業の方針を社員へ示すことで、企業全体で価値観の共有を目指す。また、整備している両立支援に関する制度を周知し、社員が自身のライフプランを描きやすくなる環境の整備を進める。

<対策>

- 2023 年～ 業務推進本部にて、現在整備している制度のとりまとめを行う
- 2023 年 10 月 社内イントラネット（サイボウズガルーン、TUNAG 等）にて公開
- 2023 年 11 月～ 公開後、計画期間内にアンケートを実施するなどして制度改善を検討していく

目標 2：年次有給休暇の取得や育児休業・介護休業などを取得しやすい環境作りのため、管理職を対象としたワークライフバランスに関する研修実施等の啓発活動を行う。

<対策>

- 2023 年～ 研修プログラムの選定、継続実施のための運用整備
- 2024 年～ 研修運用開始

目標 3：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度【出生時育児休業】の取得率を上げる。 男性社員・・・取得率 70%目標

<対策>

- 2023 年 4 月～ 該当社員への案内、及び社内イントラネット（サイボウズガルーン、TUNAG）による周知