

2024 年 2 月 1 日
株式会社森藤組

株式会社森藤組 行動計画

社員一人ひとりがその能力を十分に発揮し、多様な働き方の選択を可能とする仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 12 月 1 日～2028 年 11 月 30 日

2. 計画内容

目標 1：働き方改革に伴う労働時間低減の取り組み

【対策】

- ⇒労働時間の継続的な改善に向けて、現状把握と問題点及び改善点の考察検討
- ⇒残業時間短縮のための促進ポスターの掲示
- ⇒ノー残業デーの設置（月 2 回程度のノー残業）
- ⇒アウトソーシングできる業務のあぶり出しを実施し、改善見直しを行う

目標 2：年次有給休暇の取得促進

【対策】

- ⇒年次有給休暇取得率 50%を目標と設置する
- ⇒実績管理表を作成して月末に集計し、経営層にて実績を確認するとともに適宜取得推奨の声掛けを行う
- ⇒促進ポスターの掲示や取得実績を見える化し、積極的な取得の促進を行う

目標 3：両立支援として育児・介護・障害・病気などの治療をしながら安心して働き続けられる
職場環境づくりへの取り組み

【対策】

- ⇒社員一人ひとりの意識改革を行うべくマタハラやセクハラ防止のための相談窓口を設置するとともに防止ポスターや掲示物にて周知徹底を行う
- ⇒短時間勤務などの多様で柔軟な働き方に対応すべく経営層との面談を適宜実施