株式会社今井造園 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年2月20日 ～ 2029年2月20日までの5年間

2.内容

目標1：2026年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈 対 策 〉

- ・2024年4月～ 社員へのアンケート調査
- ・2024年8月～ 各部署毎に問題点の検討
- ・2024年9月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年2回）及び社内報などによる社員への周知（毎月）

目標2：2027年4月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

〈 対 策 〉

- ・2024年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- ・2024年10月～ 社内検討委員会での検討開始
- ・2025年1月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- ・2025年4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得推進のための取組の開始