

## 東亜合成株式会社 行動計画

従業員が、育児や介護などの家庭事情にかかわらず、「意欲」と「安心」を感じて働き、能力を発揮できるしくみを実現できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2024年12月31日までの4年9か月間

2. 内容

目標1：仕事と家庭生活の両立を支援する社内制度を拡充する。

<対策>

- ・柔軟な働き方の推進のため、フレックスタイム勤務や在宅勤務、年次有給休暇などの拡充を図る。
- ・社員意識調査を実施し、課題把握と課題解決に向けた取組みを行う。
- ・現行制度の見直しを行い、より実態に即した内容に改善する。

目標2：両立支援制度を利用しやすい社内環境を構築する。

<対策>

- ・両立支援に関する法定制度および社内制度に関する更なる理解促進を図る。
- ・管理監督者を対象としたダイバーシティマネジメント研修を実施する。
- ・ライフイベントに応じた働き方やキャリアについて、社員同士が相談・情報交換できる環境を整備する。

目標3：地域社会における次世代育成に繋がる取組みを実施する。

<対策>

- ・工場見学やインターンシップなど、次世代を担う子どもが社会について学び、興味関心を持つ機会を提供する。

以上