

【次世代育成支援対策推進法】【女性活躍推進法】

春日井製菓株式会社 行動計画

Kasugai は、すべての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日までの2年間

2. 内容

<次世代育成支援対策推進法>

目標 1 育児にとどまらず介護の両立支援も整備することにより、誰もが両立するために、意識づくりと環境整備を行う。

<対策【介護】>

- 2024年4月～ 介護に対する社内の理解を高めるために、介護制度についてのハンドブック等を作成し、配布・周知する。
- 2024年7月～ 介護制度に対するニーズを把握する調査を行う。
- 2024年9月～ 社として独自の介護制度の検討を開始し、期間内に制度を導入する。

目標 2 育児休暇取得率 女性 100%、男性 80%を維持する。

<対策【育児】>

- 2024年4月～ 育休予備軍に対し、育休に対する情報理解を促進するために、ハンドブックの更新を行う。
- 2024年8月～ 育休復帰前後の不安解消ならびに、各ステージにおける不安や悩み軽減のため、先輩パパママとの情報交換が可能な「パパママ会」の開催を定期的に行う。

<女性活躍推進法>

機会の提供

目標 3 全員活躍できる組織力向上のために、リーダー予備軍に対し「リーダー育成研修」の受講率 100%を達成する。

<対策>

- 2024年4月～ 教育プログラムの設計を行う。
- 2024年7月～ 研修内容の詳細を決定し、受講対象者の選定をする。
- 2024年9月～ 研修を実施する。

雇用環境の整備

目標 4 女性の平均継続勤務年数が、雇用管理区分ごとに男性の7割以上を目指す。

<対策>

女性特有の健康課題への向き合いや、育児を行う女性が就業を継続し、活躍できる環境を整備する。

- 2024年8月～ 女性特有の体調不良によるパフォーマンスダウンに対しての理解とケア・対策を実施する。
- 2025年1月～ 女性のキャリア形成や働き方の理解のための管理職セミナーを行う。
- 2025年4月～ 出産・子育てを経験しても働き続けられるキャリアイメージの形成を支援するための研修、カウンセリング等を整備する。

以上

Kasugai