

<次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法行動計画>

ユニー株式会社 行動計画

従業員が男女ともにその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2024年3月31日
2. 目標: 管理職(課長以上)に占める女性割合を10%以上にする
3. 取り組み内容と実施時期

取組1: 非正社員制度の見直し

- 2019年4月～ : 非正社員の新制度の検討、協議  
・正社員登用、賃金、昇給、人事考課等
- 2019年10月～ : 新制度の制定、管理職への説明
- 2019年2月～ : 新制度の従業員への周知
- 2020年5月～ : 新制度施行
- 2021年1月～ : 新制度の課題等集約・フォローアップ

取組2: 年次有給休暇取得促進

- 2019年4月～ : 年次有給休暇取得促進アラートメール配信開始
- 2019年9月～ : 非正社員への半日年休制度導入
- 2020年2月～ : 年間年次有給休暇取得状況確認、分析
- 2020年3月～ : 職場の課題・対策を検討、実行

取組3: 長時間労働の是正

- 2019年4月～ : 管理職を含む社員の実働時間調査、分析
- 2019年11月～ : 長時間労働是正に関する施策を検討
- 2020年3月～ : 長時間労働是正に関する施策の実施  
毎月の実働時間数の把握、課題集約・フォローアップ

以上