

令和6年1月10日

日電株式会社行動計画(第4回)

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和6年2月1日～令和11年1月31日まで

2、内容

目標 従業員が育児休業等で休業しても職場でカバーし合えるような柔軟な職務の分担やそれに対応できる人材育成を行う。

(対策)

- 令和6年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和7年4月 制度の導入、管理職からの説明による社員への周知徹底
- 令和8年4月 年に一回、管理職に対する研修の実施