

次世代教育支援対策の為に一般事業主行動計画

株式会社 丸加木材製作所

代表取締役 加藤 栄一

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 法に基づく諸制度等の再調査
- 令和2年 6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布、周知を図る。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 管理職への調査による実態把握
- 令和2年 5月～ 研修内容の検討
- 令和2年 6月～ 研修の実施

目標3：所定外労働を削減するため、現在あるノー残業デーの徹底化を実施する。

<対策>

- 平成2年 4月～ 前期の見直しをする。
社員へのアンケートの実施
- 平成2年 6月～ 全社員に再度取り組みの趣旨を説明すると共に
実施要領の周知を徹底化する。