今仙電機製作所 一般事業主行動計画（第5期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成34年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：出産・育児に関する社内制度や社会保険制度の適切な利用を促進する。

<対策>

- 平成29年 4月～ 諸制度に対する職場・従業員の理解を深めるため、制度を紹介・案内する文書を作成し展開する。
- 平成30年 4月～ 利用促進のため、情報発信・意識啓発を継続して実施する。

目標2：働き方改革に資する労働環境を整備する。

<対策1 所定外労働時間削減>

- 平成29年 4月～
 - ・恒常的な長時間勤務を是正し勤務間の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を検討し導入する。
 - ・時間外労働時間削減のため、効率的な業務処理を達成する社内体制および環境整備する。

<対策2 有給休暇取得促進>

- 平成29年 4月～
 - ・年間取得日数、12日以上を目標に、部署別の有給取得状況を月例展開し、計画的な取得に向け管理職の意識付けを行う。
 - ・有給取得義務化を含む将来の法改正を踏まえ、有給休暇取得促進に向けた環境整備をする。

以上