

次世代育成支援に関する行動計画

株式会社大篠建設

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、社員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和6年9月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：子供の出産時に、父親が特別休暇を取得できるよう促進する。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員の実態調査開始
- 令和元年11月～ 従業員への周知を行い、取得の促進を図る

目標2：有給休暇・半日有給休暇の取得を増やし、子育てや保育園・幼稚園・学校行事に積極的に参加できるよう促進する。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員の実態調査開始
- 令和元年11月～ 従業員への周知を行い、取得の促進を図る

目標3：人材募集の際、トライアル雇用等による雇入れ方法を導入することにより、若年層に対して雇用機会を提供する。

<対策>

人材募集時は、若年層のトライアル雇用による求人募集を行う