

(株)エムアイシーグループ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年7月1日～ 2028年6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：産後パパ育休の周知、対象者・希望者の全員取得を目指す。

<対策>

●2023年度～

既存制度の見直し、改善、運用ルール決め

●2024年度～

管理職を中心に研修会、講習会などへ積極的に参加し制度の理解を深める。

制度導入、社内報やチャットワークなどを使用し、社員の周知を図り対象者・希望者が全員取得できるよう環境を整える。

●2025年度～

取得経験者と希望者同士の情報共有ができるよう交流の場を設ける。

目標2：始業・就業時刻の繰り上げ・繰り下げを可能にし、社員がフレックスに働ける環境を整える。

9：00～18：00の間（12ヶ月最大）

<対策>

●2023年度～

運用ルールの検討、決定

●2024年度～

制度導入、社内報やチャットワークなどを使用し、社員全員に周知

目標3：誕生日休暇、記念日休暇や、年次有給休暇の取得促進を呼びかける。
誰でも取得できる職場環境の提供。

<対策>

●2023年度～

現状の取得率把握、改善

●2024年度～

会社としてのアナウンスはもちろん、直属上司から声掛けするなど、社員が休みやすくなる環境を目指していく。