

親和建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年 11月 1日～令和6年 10月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得の促進のため、入学式、運動会、授業参観など子供に関する行事があれば、有給休暇取得を奨励する。

<対策>

- 令和1年12月～ ヒアリング等を実施し、各社員の状況を確認。
有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っていく

1. 計画期間 令和1年 11月 1日～令和6年 10月 31日までの 5年間

2. 内容

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和1年12月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和2年2月～ 相談員の研修
- 令和2年4月～ 相談窓口の設置について社員へ周知（チラシを社内で掲示）