

2024 年 4 月 1 日

株式会社 丸末組

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい雇用環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、介護休業、育児 介護の為に短時間勤務などの制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 前回までの問題点の洗い出し、検討
- 2024 年 7 月～ 定例会議、社内用パンフレットの作成により社員への周知
休業中のパソコンの共有フォルダ（工事日報・見積書・
工事関係情報等）SNS の活用

目標 2：所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 所定外労働 年次有給休暇の取得状況 社員の健康状態の把握
社員の家族の記念日（誕生日・結婚記念日等）のノー残業デーの実施
- 2024 年 7 月～ 定例会議をとおして、対策を検討。管理者の理解、意識の向上を図る。
- 2025 年度～ 社員に職場での効率化をめざす改善提案を求めていく。

目標 3：学区の中学生に対し職場体験の場を提供

<対策>

これまでの成果を踏まえ、中学生により良い体験が出来るよう検討して行く。