株式会社 中京銀行 行動計画

男女に関わらず、職員が仕事と生活の調和を図り、誰もが働きやすい環境の中で個々人の能力を十分に発揮できるようにするため、次の通りに行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年12月31日

2. 内容

目標1：ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、職場環境を整備する。

<対策>

- 2021年4月～ デジタルの活用による業務効率化を図ることで、ワーク・ライフ・バランスの推進につなげる。
- 2022年4月～ 新人事制度の導入に伴い、ライフステージやニーズに応じた働き方改革の推進を図る。

目標2：育児支援制度の充実を図り、男性の育児参加を促す。

<対策>

- 2021年10月～ 男性行員を対象にした育児休業制度や育児休暇の利用を促進するためのリーフレットを上司から本人へ手渡し、取得を促す。
- 2022年4月～ 男性による育児参加のための支援制度を検討する。

目標3：仕事と介護の両立支援に向けて、制度の周知を図る。

<対策>

- 2021年4月～ 介護休暇や介護休業等、介護に関する諸制度について定期的に通達等で紹介し、利用を促す。

以上