

令和 2 年 1 月 20 日

小谷設備株式会社行動計画

当社は「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営離縁の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んできました。そして更なる雇用環境の充実と子供出産時の父親が協力しやすい環境を作るために次の行動計画を作成する。

1、 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日まで

2、内容

目標 1：子の看護休暇制度を拡充させる（子の対象年齢の拡大、半日又は時間帯での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

〈対策〉

- 令和 2 年 4 月～ 制度の利用状況の確認、制度の詳細について検討
- 令和 3 年 4 月～ 制度の詳細について確定し、制度の導入及び社員への周知

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、社員に研修を行う。

＜対策＞

- 令和 2 年 4 月 ～ 社員へのアンケート調査による実態把握
- 令和 3 年 11 月～ 研修内容の検討
- 令和 4 年度～ 研修の実施