

一般事業主行動計画（医療法人宝美会）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を採用した労働者に占める女性労働者の割合に近づける。（5年で同数値を目指す）

<対策>

- 各年 1月 キャリアパスを見直し、全ての職員がキャリアアップを実現できる体制を整える。

目標2：平均勤続年数増と男性職員の育休取得増加。5年で平均勤続年数10年を目指す。

<対策>

- 令和4年4月 男性への育児休業・介護休業制度の周知徹底をし、男性も育休取得しやすくする。
- 各年2回 職場長面談を定期的に行い労働環境改善に取り組む。

状況把握・課題分析【基礎項目】

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合・・・・・・・・・・ 74.1%
- ② 管理職に占める女性労働者の割合・・・・・・・・・・ 54.0%
- ③ 男女の平均勤続年数の差異・・・・・・・・・・ 男8.80年
女9.00年
- ④ 過去一年間での男性職員の育休取得数・・・・・・・・・・ 1件