

【ファミリー・フレンドリー企業表彰】

企業名	所在地等	表彰理由
中小企業の部(従業員数 300 人未満)		
株式会社TBエンジニアリング	(所在地) 豊田市 (業種) 専門・技術サービス業 (従業員数) 194 名	<ul style="list-style-type: none"> ○社長自らリーダーシップを取り、社員が能力を十分発揮しつつ安心して子育てができる働きやすい環境整備を目指し、ワーク・ライフ・バランスに関する方針説明や、新規プロジェクト等により残業時間が増加した場合への対応等に取り組んでいる。また、毎週水曜日・金曜日を定時日とするほか、フレックスタイム制度のほぼ全社員の利用、残業状況に応じた業務見直しや人員の配置転換により残業時間短縮に努めている。 ○本社から離れた猿投工場で週1回の出張相談を実施し、様々な相談や各種手続きまで幅広く応じている。また育児支援制度の周知にあたって男性の利用を意識した周知に努め、該当者への声掛けなどを行い、男性の育児休業取得者が出ているなど、全ての社員が制度を利用しやすい環境づくりを推進している。 ○メンタルヘルス対策については、隔月で発行するメンタルヘルス通信を給与明細と一緒に手渡すことにより、家族を巻き込んだ取組を実施している。
中堅企業の部(従業員数 300 人以上 1,000 人未満)		
ブラザー販売株式会社	(所在地) 名古屋市瑞穂区 (業種) 卸売業・小売業 (従業員数) 375 名	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事も生活も自ら意思を持ってコントロールする意識を高めるため「ワーク・ライフ・マネジメント (WLM)」という言葉を用いて、経営課題として取り組むとともに、社長自ら全社員と対話する等、両立支援のための制度拡充と社内風土づくりに積極的に取り組んでいる。 ○内閣府「カエル！ ジャパンキャンペーン」に賛同、職場チームごとに課題改善のためのアクションプランを設定、毎月取組状況を報告し、さらなる取組推進と残業時間削減を実現している。さらに優れた活動を行っているチームや個人を表彰するWLM大賞を毎年実施している。 ○さらに、「働き方を変える」取組により生まれた時間で自己研鑽を促進するため、豊富な通信教育メニューを提供し、受講料補助を行っている。 ○育児・介護は法を超える制度や、育児休業期間の一部について有給とする制度や育児休業とは別の有給の育児支援休暇制度等多数整備し、育児休業からの復帰率は3年連続 100%を実現している。また、子供の生まれた男性社員や上司に制度をまとめた資料・啓発ブックを手渡すなど啓発を進めることで、毎年男性の育児休業取得者も出ており、男性の育児参加の促進にも努めている。
株式会社ドリームスカイ名古屋	(所在地) 常滑市 (業種) 運輸に付帯するサービス業 (従業員数) 392 名	<ul style="list-style-type: none"> ○「社員がイキイキと働ける開かれた職場」を目指し、社長と社員が意見交換する場を定期的に開催、社員の課題把握につとめワーク・ライフ・バランスの一層の推進に努めている。 ○画一的な時間管理ができない業務について、変形労働時間制を導入することで業務の繁閑に対応するとともに、残業時間の削減と従業員のプライベートタイムの確保を実現している。 ○産前産後休暇の一部有給化、育児短時間勤務の小学校就学前までの利用、ママさん意見交換会の開催や、通算1年間利用できる介護休業制度など、育児・介護制度の充実と社員目線にたった利用しやすい環境整備に努め、毎年制度利用につながっている。 ○さらに、事業所外託児所の設置により出産に伴う離職者が減少するとともに、OB・OG再雇用制度の要件緩和を実施するなど、働き続けやすい環境整備に努めている。

【ファミリー・フレンドリー企業表彰（続き）】

企業名	所在地等	表彰理由
大手企業の部(従業員数 1,000人以上)		
ユニー株式会社	(所在地) 稲沢市 (業種) 小売業 (従業員数) 27,530名	<p>○従業員の8割を占めるパートタイマー従業員についても、個々の能力を十分発揮し、不安なく仕事と家庭の両立ができるようにするため、正社員と同じ内容で短時間勤務制度や育児休業・介護休業制度を利用できるようにするなど、パートタイマー従業員を含み全ての従業員が働きやすい職場環境づくりに努めている。</p> <p>○学校行事に参加できるようなシフト作成に配慮し、半日単位の利用やアニバーサリー休暇など年次有給休暇の取得促進に努めている。年8日間取得できる連続休暇は店舗従業員のほぼ100%が取得している。</p> <p>○さらに、育児短時間勤務が小学校3年生まで利用できるなど育児支援制度を拡充している。</p>

【特別賞】

企業名	所在地等	表彰理由
アライツ社 労士事務所	(所在地) 名古屋市中村区 (業種) サービス業 (従業員数) 6名	<p>【仕事と育児の両立と働きやすい勤務体制への取組】</p> <p>○小規模事業所ながら、育児短時間勤務は小学校就学前まで、子の看護休暇は小学校3年生まで半日、時間単位で利用でき、さらに小学校6年生まで利用できる時差勤務制度など、仕事と育児の両立支援制度の充実と、所長による「家庭優先」の声掛けにより毎年育児休業取得者がいるなど、制度の利用がされている。</p> <p>○さらに在宅勤務制度の導入や、2名以上の担当者制により担当者不在時でも対応できるようにするなど、働きやすい勤務体制の整備に努めている。</p>