

◆ファミリー・フレンドリー企業賞 中小企業の部（従業員数 300 人未満）

株式会社カノークス

所在地：名古屋市西区 業種：卸売業、小売業（鉄鋼商社） 従業員数：180 名

男女差のない組織を目指し、社員主体の業務改善活動を実践 社長のリーダーシップのもと、働き方改革などの取組を幅広く着実に推進

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 平成 25 年から男女差がなく一体感のある組織にするため、「CANOX ONE（カノークスワン）活動」として、課ごとに相互理解を促進し、業務改善を実践する「課を 1 つに活動」、全女性社員が参加し改善・要望活動を行う「CW（カノークスウーマン）活動」、本社屋前清掃等を企画・実行する「EVENT（イベント）活動」の 3 つを実施
- 平成 28 年 4 月には「働き方改革推進チーム」を発足させ、労働時間の低減など働き方改革に向けた具体の取組を推進
- 社長が『女性が働きやすい会社＝男性も働きやすい会社』であり会社が良くなること」というメッセージを継続的に発信するとともに、社長自ら社員面談を行う中で、実態を把握しながら取組を推進

2 労働時間低減の取組

- 年次有給休暇の取得では、年間 7 日の取得目標と取得促進日を明示するとともに、管理職には各課の取得実績一覧表を開示し、特に取得率の低い部署には社長自らが管理職にヒアリングを実施
- ノー残業デーの実施や残業の事前申請を徹底。月別に各課の残業目標時間数を設定するとともに残業実績表を全社員に開示
- 管理職が働き方改革の必要性や時間短縮策を学ぶ「タイムマネジメント研修」を実施するとともに、課長以下の全社員を対象とした業務の棚卸しを実施し、共通業務をマニュアル化するなど、業務効率化に向けた取組を推進

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業制度
子が 2 歳になるまで取得可
- 介護休業制度
通算 1 年まで取得可
- 社員からの意見を取り入れ、育児短時間勤務や始業・終業時間の繰上げ、繰下げを柔軟に利用できる制度に拡充
- 40 歳以上の社員を対象に実施した介護に関するアンケート結果を全社員に周知し、あわせて社内制度を解説するとともに、介護保険に関するハンドブックを配布

4 その他の取組

- 全社員に対するハラスメント研修の実施、ハラスメント・メンタルヘルスの相談窓口を新設