

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<中堅企業の部（従業員数 300 人以上 1,000 人未満）>

## 株式会社山田商会

所在地：名古屋市熱田区

業種：建設業（ガス関連工事等）

従業員数：653 名

### 「多様な社員が集まる組織は新しい発想が生まれやすい」を方針に掲げ 両立支援制度の整備に加え、労働時間低減に向けた取組を幅広く丁寧を実施

#### 1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 以前は結婚・出産を機に退職する女性が多かったが、女性に継続して働きたい意志があることを知り、平成 21 年の育児・介護休業法改正をきっかけに「女性が働きやすい職場づくり」を目指し、制度整備をはじめ、育児支援に関する独自の取組を開始
- 現在は女性定着の取組から発展し、全ての社員が様々なライフステージにおいて多様な生き方を選び実現できるよう、年次有給休暇の取得促進や残業時間短縮等の取組にも注力

#### 2 労働時間低減の取組

- 年次有給休暇の取得目標を年間 6.3 日と設定。毎月の WEB 給料明細にて目標日数と各人の残日数を明示し取得を促進。取得率は 3 年以上連続 6 割超
- 残業時間削減に向け、社長自ら、適正な労働時間管理のための全社通達を実施。管理職以上の会議では、毎回、総務部長がメッセージを発信
- 残業時間が一定基準を超えた社員には、原因及び改善策を本人が記入し、上司がコメントを添えた報告書を総務課に提出。把握した状況を踏まえ、タブレット端末によるモバイルワークの試験導入を行うなど、残業対策を検討
- 毎週水曜日のノー残業デーに加え、部署ごとにノー残業デーを設定・実施

#### 3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児短時間勤務：3 歳年度末まで
- 保育園費（3 歳年度末まで、1.3 万円/月）、産後復帰手当（育児休業からの復職後 2 年経過した社員に 5 万円）等、独自の子育て支援制度を整備
- すくすくプランとして、休業前、復帰 2 か月前、復帰 3 か月後に本人、上司、人事の 3 者面談を実施。休業の現状や短時間勤務等の制度利用希望のほか、育児に関する家族のサポート体制等を聴取
- 育児休業者や子育て社員をはじめ、希望者が誰でも参加できる育休カフェ（1 回/年）、パパ・ママランチ会（1 回/2~3 か月）を開催し、子育てや両立についての疑問や不安を解消する場を提供

#### 4 その他の取組

- 社員のキャリアアップや自己啓発支援のため、一定の資格取得に対し報奨金を支給
- 従業員とその家族に向けた取組として、親の仕事を経験できる「子ども参観日」の開催や社内報での家族紹介を実施