

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<中堅企業の部（従業員数 300 人以上 1,000 人未満）>

トヨタテクニカルディベロップメント株式会社

所在地：豊田市

業種：サービス業

（知的財産（IP）事業、計測制御事業）

従業員数：954 名

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 「従業員が安心して働くことができ、成長し続けられる会社」を目指し、多様な価値観やライフスタイルを持つ従業員が、毎日イキイキと生産性高く働くことができる環境の整備を、全社一丸となって推進
- 複数の部署から選出されたメンバーによる「みんなで笑顔プロジェクト」や従業員意識調査などにより、従業員の意見を十分に吸い上げ、スピード感を持って、制度や施設等の整備に反映。従業員が主体となって働き方を提案できる仕組みづくりを実践

2 労働時間短縮の取組

- 2014 年に在宅勤務制度、2017 年にコアタイムのないフレックス制度および出張時のモバイルワークなど柔軟な働き方の制度を導入
- 有給休暇取得促進のため、3DV（3 日連続休暇）をトップメッセージにより推奨。またメリハリのある働き方を労働組合や職場内での定期的な呼び掛けにより徹底（年次有給休暇取得率 90%超を達成）
- 毎月第 3 水曜日の全社一斉退社日（帰らナイト）に加え、職場単位で週 1 日の定時退社日を設定
- 2 か月連続で時間外労働 45 時間超の従業員の上司に対し、人事部より今後の負荷見込、負荷軽減に向けた改善計画を確認
- RPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）を導入し、定型業務を効率化

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：2 歳まで（理由は問わない）
- 子の看護休暇・育児短時間勤務：小学校 4 年生の始期に達するまで
- 提携託児所の優先利用や、個々のニーズに応じた費用の補助（カフェテリアプラン）により、育児期の従業員を支援
- 介護休業：通算 1 年間の中で、回数を問わずに分割取得可能
- 介護短時間勤務：通算 3 年間の中で、回数を問わずに取得可能
- 全従業員を対象に介護に関する実態把握アンケートを実施。また、社内イントラネットや介護基礎セミナーを通じて、介護に関する心構えを発信

4 その他の取組

- 休職から復職後までの上司としての対応を記載した「傷病休務マニュアル」を策定し、休職者のスムーズな復帰を支援
- 配偶者の転勤による退職者の再雇用制度「キャリアカムバック制度」を導入
- 約 180 種の資格取得に対して報奨金を支給し、従業員の自己啓発を支援