

◆ファミリー・フレンドリー企業奨励賞

たけだいんさつ

竹田印刷株式会社

所在地：名古屋市昭和区

業種：製造業

(印刷業)

従業員数：577名

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 社長をリーダーとした、意識改革、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成を3つの柱とする「KAGUYA プロジェクト」を発足。現在は内容を発展させた「TAKE UP プロジェクト」を実施し、働き方改革、意識改革・エンゲージメント向上の取組を推進
- 研修後のアンケートや社員交流会でのヒアリング等を随時行い、社員の要望を把握して、新制度の導入・改善を実施

2 労働時間短縮の取組

- 育児・療養中の社員を中心に在宅勤務制度を新設。また、個人の能力や必要性に応じて、モバイルワークをテスト導入し、生産性向上を推進
- 毎月、「ノー残業デー&有休管理シート」を用いて、ノー残業デー（月2回）の達成状況と有給休暇の取得日数を把握。半年に一度、取得率を一覧表にして、管理職に配信しつつ、取得率の低い部署は個別に改善を呼び掛け

3 その他の取組

- 育児休業：1歳6か月に達した直後の4月20日まで、最初の5日間は有給扱い
- 管理職用の「産休・育休両立支援マニュアル」を作成。人事部が制度内容を直接説明し、育児休業に対する管理職の理解を促進