

◆ファミリー・フレンドリー企業奨励賞

株式会社リプライス

所在地：名古屋市中区

業種：不動産

(住宅再生事業)

従業員数：198名

(仕事と生活の調和の推進に対する姿勢)

社員が思う、働きやすさ・子育てのしやすさを『社員発案プロジェクト』という形で次々と実現

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 「出産後、安心して復職できる企業でありたい」という社員の声から、ダイバーシティ施策推進プロジェクト「Rep=LIFE (リプライフ)」を発足。複数の部署の社員数名が中心となり、発足後約1年で各種制度の改善・導入まで行い、制度施行(2018年)後は産休・育休者の復職率100%を実現。

2 労働時間低減のための取組

- 妊娠中や親族の介護等により出勤が困難である社員が在宅で仕事をする事ができる制度(在宅あんしん保障制度)を導入。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育休中社員同士のLINEグループを新たに設定し、WEB社内報を共有するとともに、総務課による定期的な育休者面談で育休者が会社の変化を知れるように情報提供を工夫。
- 勤務形態の違う4つの復職プランから社員自身の生活にあった復職方法を申請できる制度(リプターン制度)を策定し、復職後も活躍し続けられるような選択肢を提供。
- “社員の家族向け”の制度案内の書面を発行し、各種制度を積極活用できるような雰囲気や風土・文化を構築。

4 その他の取組

- 社員が購入する書籍費用を補助する「リプライスライブラリー制度」や、宅地建物取引士の取得のための費用を補助する「みんなたく制度」など、社員の自己啓発に関する各種制度も、社員の声や社内プロジェクトから実現。