

株式会社伊藤建設工業

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 全従業員を対象に、ワーク・ライフ・バランスに関するアンケート及び社員満足度調査を実施。

2 労働時間低減のための取組

- 年次有給休暇付与日数や計画的付与日を記載した年間休日カレンダーを個人別で作成し、全員に配布。取得率の低い従業員には面談を実施し、取得を促すとともに計画を修正。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業（期間：最長3歳まで延長可能）
- 子の看護休暇（対象：小学校2年生に達するまで。日数：対象の子が1人の場合7日、2人以上の場合14日。）
- 所定外労働の免除、育児短時間勤務制度、時間外労働・深夜業の制限（対象：小学校2年生に達するまで）
- 育児休業予定者と面談し、育児休業取得前後に休業予定者及び会社がすることをまとめた「育児休業復帰プラン」を作成。
- 男性の育児休業取得促進のためのチラシを作成し、社内掲示。
- 介護休暇（日数：対象家族が1人の場合7日、2人以上の場合14日。）
- 介護短時間勤務（回数：3回）
- 仕事と介護の両立支援に関する相談窓口、社内の介護支援制度等についてまとめた「仕事と介護の両立支援ガイド」を作成。社長が説明した後、全従業員に配付。
- 介護に直面した従業員及びその管理職への支援のため「ケアマネージャーに相談する際に確認しておくべきこと」「従業員から介護に関する相談を受けた際に対応すべきこと」のチェックリストを作成。

4 心の健康向上のための取組

- メンタルヘルスケアに関する取組の実施方針等について定めた「心の健康づくり計画実施要項」、メンタルヘルスケアに関する取組の計画を定めた「職場環境改善計画」を作成。社長が説明後、社内掲示。

5 その他の取組

- 結婚・妊娠・出産・育児・介護を事由に退職した社員を再雇用する「育児・介護等退職者再雇用制度」を実施。
- 事業所の一室を、子ども・子育て支援センターが実施している「赤ちゃんの駅（乳幼児を連れた方が、外出中に誰でも無料で授乳やおむつ替え等ができる施設。）」に登録。