

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<300人未満の部>

リョーエイ株式会社

所在地：豊田市

業種：製造業(自動車関連FA機器の開発
設計、製造)

従業員数：148名(2023年4月1日現在)

表彰理由

- 労働時間の低減に向けた多能工化への取組として、一人一人に合わせた計画に沿った指導をし、進捗状況を可視化している。
- 定期的な組織編成の見直しによる部門間の応援体制整備や時間外労働改善協議会の開催を通して、時間外勤務の削減にスピード感をもって対処している。
- 従業員意識調査の実施、その結果を踏まえ上司との面談の機会を増やすなど、上司と部下のコミュニケーションをとる機会を多く設けている。

企業の取組

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 従業員意識調査を分析した課題から「従業員の満足度向上とワーク・ライフ・バランスによる生産性改善策の検討」を方針に掲げ、誰もが幸福感をもって働き、生活できる組織づくりを目指して、自社のWell-being施策やSDGs宣言で明文化。
- 上司との個別面談、社長との1on1ミーティング等を通じ従業員の声を徴取。
- ワーク・ライフ・バランスに関する方針を年度初めの方針説明会で社長から説明するほか、社内イントラへの掲載により全従業員に周知。

2 労働時間低減のための取組

- 所属長や人事担当者が出席する時間外労働改善協議会を適宜開催し、業務の負荷状況及び今後の対策について検討。人員不足による場合は人事が対応。
- 組織間の連携を強化するための定期的な組織編成の見直しやマネージャー月例会での負荷調整を通して、部門間の応援体制を整備。
- 多能工化への取組として、技術レベルマップにより各従業員の作業別の技術取得状況を可視化し、進捗状況を毎月共有。作業別の技術指導計画に沿った指導を実施。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：3歳に達するまで延長可
- 短時間勤務制度：6歳以降の最初の3月31日まで
- 出産祝い金の支給 勤続1年以上：1万円
- 復職2カ月前に人事が本人と面談し、復職後の就業時間、作業内容の希望、両立するための懸念点について調整し、面談結果は人事から職場に説明。

4 心の健康向上のため取組

- 体調不良者の復職支援について、休業中、復職に向けた支援、復職後のフォローアップまでの流れを定めた「休職・復職支援プログラム」を策定。

5 その他の取組

- 業務関連の必要な資格、免許の取得費用は会社が全額負担。会社指定の資格について報奨金、資格手当を支給。