

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<300人以上1,000人未満の部>

トヨタループス株式会社

所在地：豊田市

業種：製造業(印刷・メールサービス)

従業員数：484名(2023年4月1日現在)

表彰理由

- 障がい者手帳取得更新休暇、障がい者支援休暇などのきめ細かな休暇制度を設けるほか、健康状態チェック表による毎日の健康管理を行い、障害のある従業員が安心して働くことができる環境づくりを進めている。
- 所定外労働時間が少なく、上司の個別面談による業務調整などの取組の結果、さらに減少している。

企業の取組

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 会社設立当時から、障害の有無に関係なくワーク・ライフ・バランスを実現できる職場づくりを目指している。
- ワーク・ライフ・バランスに関する社内制度について、管理職会議、研修、社内報、制度に関する資料の配布により周知。

2 労働時間低減のための取組

- 障がい者手帳取得更新休暇：必要な日数分、有給
- 障がい者支援休暇：行政手続き、疾病の際利用可能。年5日、重度障害者は年10日
- 時間外勤務短縮のため、個人単位・部署単位の残業時間を上司へメールで共有し、時間外勤務の多い従業員には個別面談し、業務を調整。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：保育所に入れない等の要件なく2歳まで
- 子の看護休暇：小学校4年生修了まで
- 育児短時間勤務：小学校4年生修了まで
- 事業所内保育施設あり(対象年齢：6歳)
- 介護休業：2年まで(同居しかつ扶養している配偶者の祖父母・兄弟姉妹・孫も対象)

4 心の健康向上のため取組

- 健康状態チェック表に1日の健康状態を各自が記入し、上司等がそれを毎日確認している。また、メンタルヘルス不調を未然に防止するため、相談員による職場巡回を実施。
- 支援員(保健師、精神保健福祉士等の有資格者)が健康管理、外部機関との連携対応を実施。
- 相談員等人事担当者が業務、生活面での相談対応を行い、従業員の定着を支援。

5 その他の取組

- 個人活動の実績や国家資格取得など、活躍した従業員を表彰する制度あり。