

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
(子育て両立応援部門)

内浜化成株式会社

所在地：豊田市
業種：製造業(自動車外装部品の製造)
従業員数：488名(2024年4月1日現在)

表彰理由

- 男性従業員の育児休業取得率の目標を100%に設定し、実際に男女ともに育児休業取得率100%を達成している。
- 育児との両立支援制度に関するガイドブックを独自に作成し、そのガイドブックを活用した説明会を複数回にわたって開催するなど、制度の利用促進に取り組んでいる。
- 全従業員に対してテレワークを推奨しており、育児を行う従業員の利用実績も多い。

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 仕事と生活の調和を目的として、トップから長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進、特に配慮を必要とする従業員に対する休暇の普及等、労働時間等の設定の改善に向けた取組の推進を宣言した「ワークライフバランス宣言」を社内に発信。

子育てとの両立支援の取組

- 育児休業：保育所に入所できない等の事情に関わらず子が2歳になるまで取得可能。
- 育児短時間勤務：子が小学校3年生修了まで取得可能。
- 社内で作成したガイドブックを使用し、子どもが生まれる、又は子育てをしながら就業する従業員全員を対象に説明会を開催。また、育児休業取得の意義等について理解を深めるため、全従業員を対象に年2回のWEBによる育児セミナーを実施。
- 全従業員がテレワークできる環境を整備。育児を行う従業員には上司から利用を推奨。
- 育児を理由に退職した従業員を再雇用するカムバック・リターン制度を制定。
- 出産をした従業員に対して、役員から出産祝い金(5万円)を贈呈。

男性の育児参画支援に向けた取組

- 男性の育児休業取得目標100%を設定。配偶者が出産する従業員に対し、上司面談で育児参画の意義や支援制度を伝え、育児休業取得を促している。
- 男性の育児休業取得実績：2022年度3名(取得率100%)、2023年度8名(取得率100%、最長65日取得)
- 全従業員を対象としたワークエンゲージメント調査及び従業員サーベイにより、男性従業員の育児に関するニーズを把握。

管理職育成に向けた取組

- 毎年の管理職研修の際に、法改正も含めた育児支援制度、部下とのコミュニケーションや人材育成などを説明し、組織トップ及び管理職の意識改革、育児休業を取得しやすい職場環境の形成を促進。