

◆ファミリー・フレンドリー企業奨励賞

株式会社レーザックス

所在地：知立市

業種：製造業（レーザ受託加工、レーザ加工機器の設計・製造、販売、鋳物調達）

従業員数：96名（2024年4月1日現在）

表彰理由

- 仕事の効率化を促すために生産性を測る指標を設定し、その指標を管理職の賞与査定に利用しており、労働時間の低減にとどまらない積極的な効率化に取り組んでいる。
- 「治療と職業生活の両立支援に関する規程」の整備、「両立支援プラン・職場復帰支援プラン」の作成など、病気で休業する従業員の職場復帰や、復帰後の治療と仕事の両立について支援する体制を整えている。

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 独自のエンゲージメント調査を年1回の頻度で実施。全従業員に「働きやすさ」「働きがい」に関する現状の満足度と重視する項目について回答してもらい、集計・分析を行って対策を実行。

労働時間低減のための取組

- 従業員からの声を受け、一斉年休取得日を廃止し、公休日を増加。
- 生産性を測る指標の設定により仕事の効率化を促すことで、より少ない労働時間で売上を向上させる意識づけを実施。また、この指標を管理職層の賞与査定にも利用。

多様で柔軟な働き方の推進のための取組

- テレワーク勤務時のコミュニケーション不足や過負荷状態を防ぐため、テレワーク時のマネジメントやコミュニケーションのルールを明確にしたガイドラインを策定。

子育てとの両立支援の取組

- 子の看護休暇：子が小学校入学まで有給で取得可能。
- 「仕事と育児応援ガイド」冊子を作成し、社内で配布。育児にかかわる勤務制度や手続きについて分かりやすく解説しており、この冊子を使って休暇制度の説明を実施。

介護との両立支援の取組

- 介護休暇：有給で取得可能。
- 親の介護、通院・入院補助等で利用できる有給の「ライフサポート休暇」を導入。

メンタルヘルス、ハラスメント対策のための取組

- 従業員向けにセルフケアに役立つ情報サイトの紹介やメンタルヘルス取組体制、社外相談窓口を案内する他、新入社員に「メンタルヘルス研修」を実施。
- メンタルヘルス不調者対応マニュアルの作成。

その他の取組（治療と仕事の両立支援、管理職の育成等）

- 病気で休業する従業員の職場復帰や、復帰後の治療と仕事の両立について支援する体制を整備するため、両立支援プラン・職場復帰支援プランを作成。