

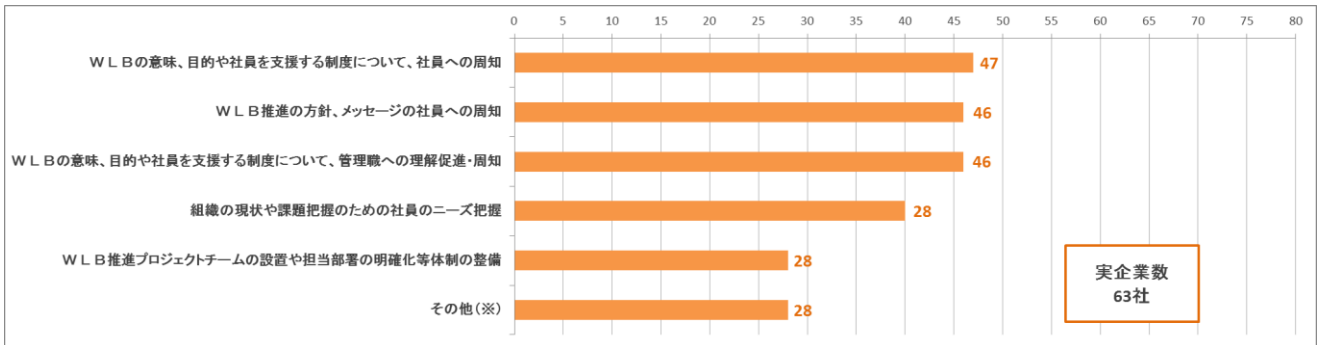
調査結果

送付数 114 社

回答数 79 社

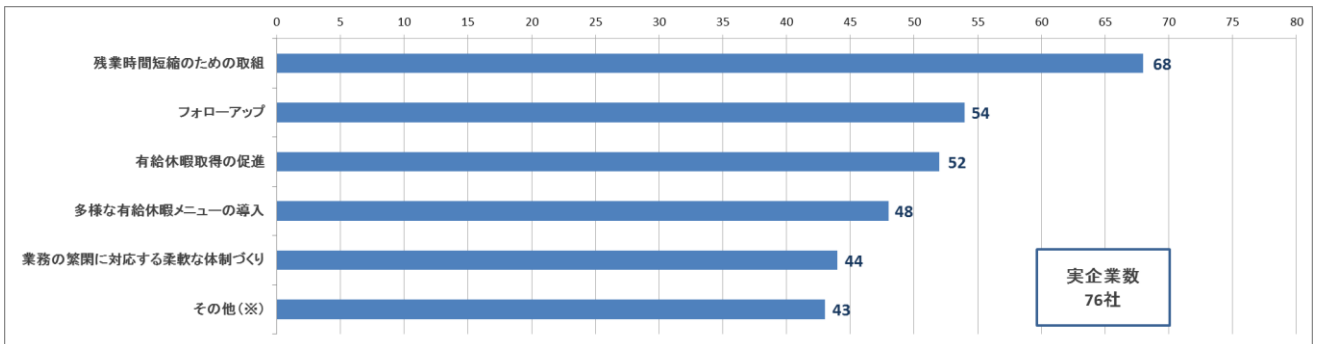
規模が 1000 人以上の企業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



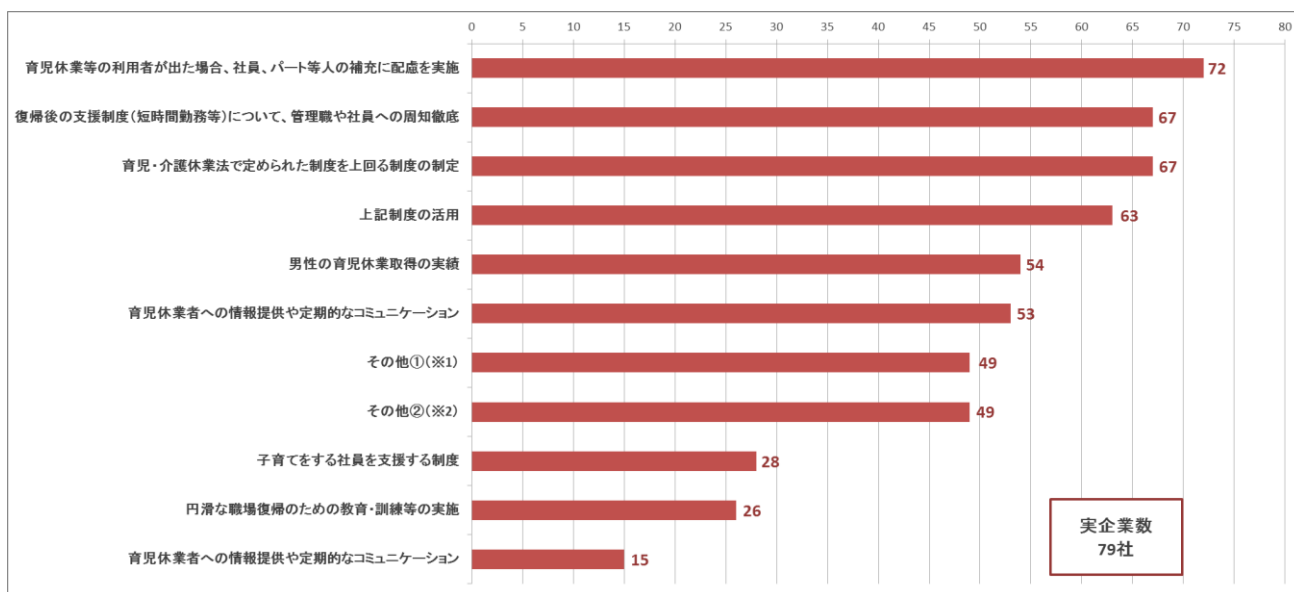
※) 社員の現状や課題把握のためのアンケート調査の実施、ワーク・ライフ・バランスへの取組みや制度の定期的な周知。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) ノー残業デーの促進、年数回の年次有給休暇の取得奨励。 など

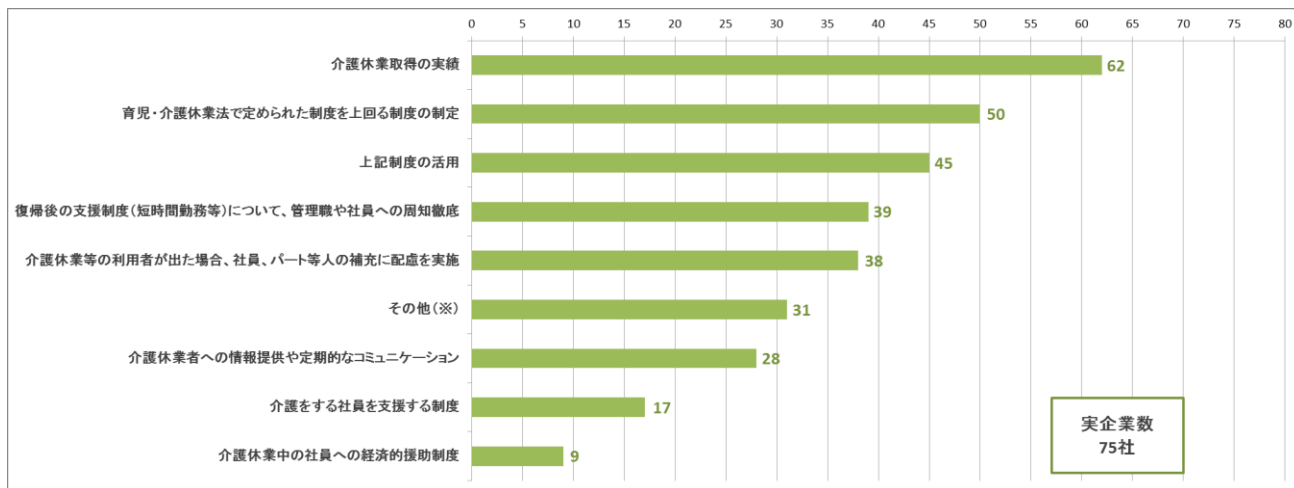
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 利用可能な育児休業の制度化。 など

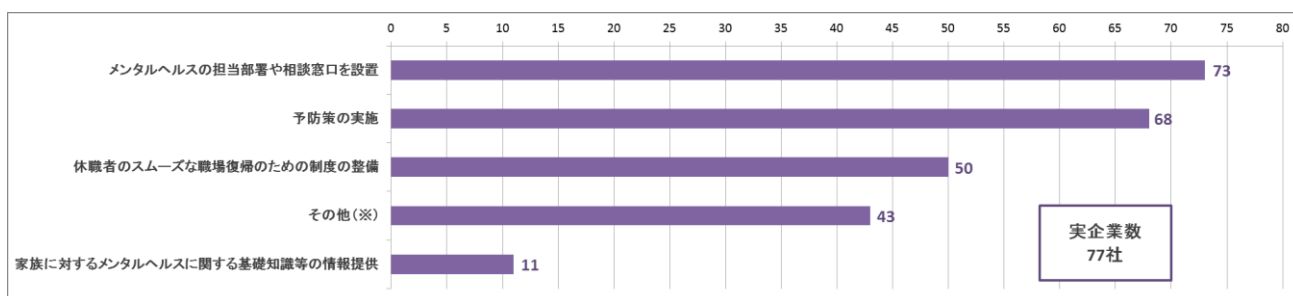
※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



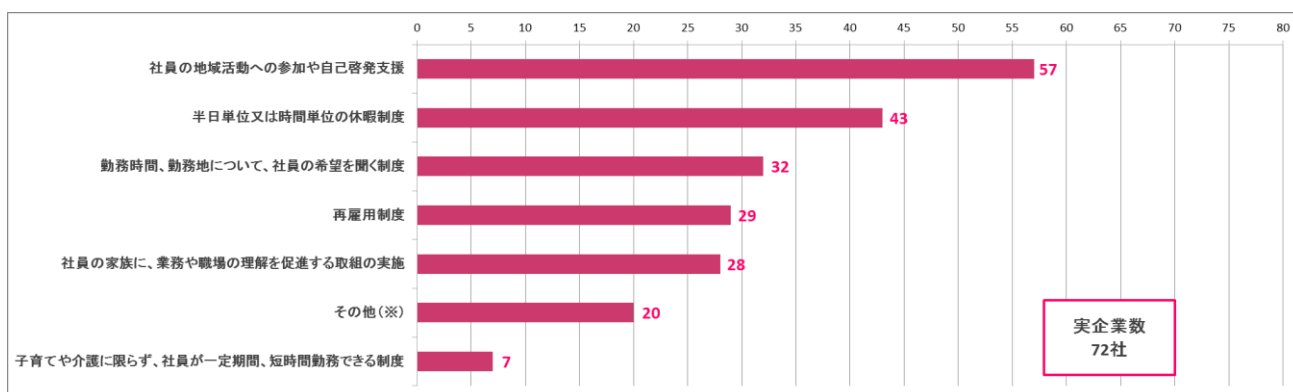
※) 一年間利用可能な介護休業制度の導入。 など

(5)心の健康向上のための取組



※) 定期的なメンタルヘルスチェックの実施。 など

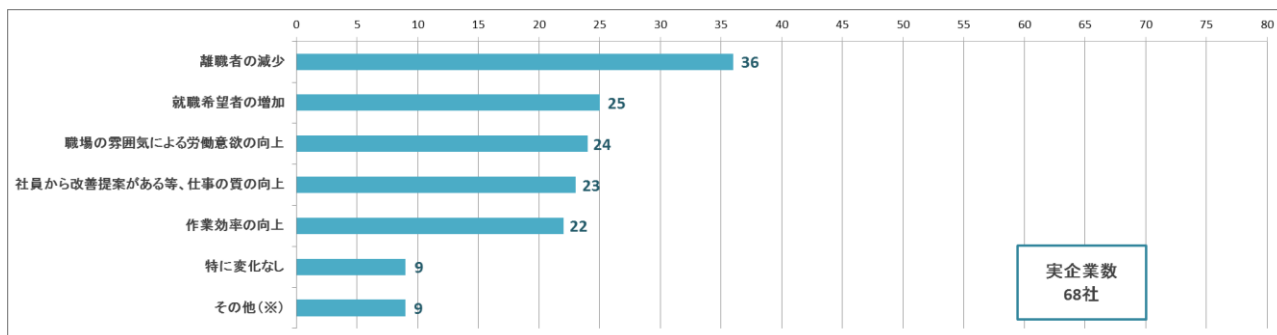
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※) 家族向け現場見学会の実施、永年勤続旅行制度の実施。 など

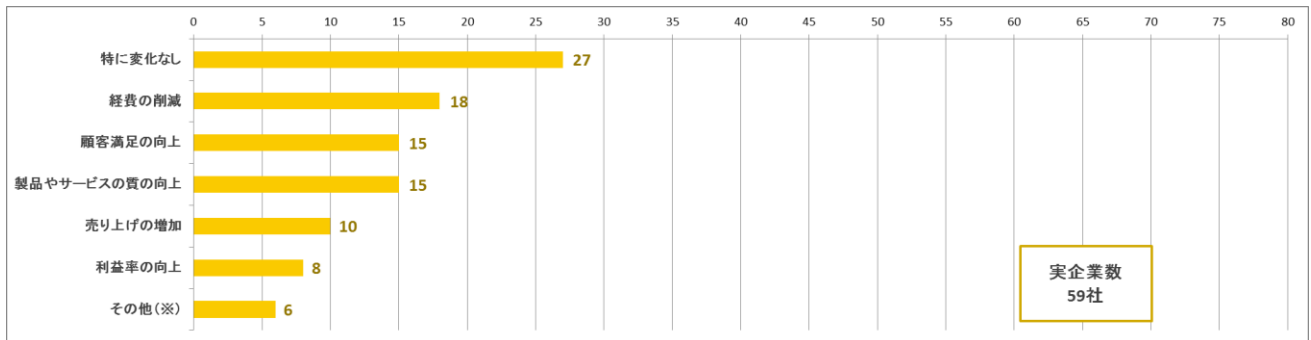
(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※) 制度の拡充、制度利用者の増加。 など

経営関係



※) プラス面もマイナス面もあると思うが明確にはわからない。 など