

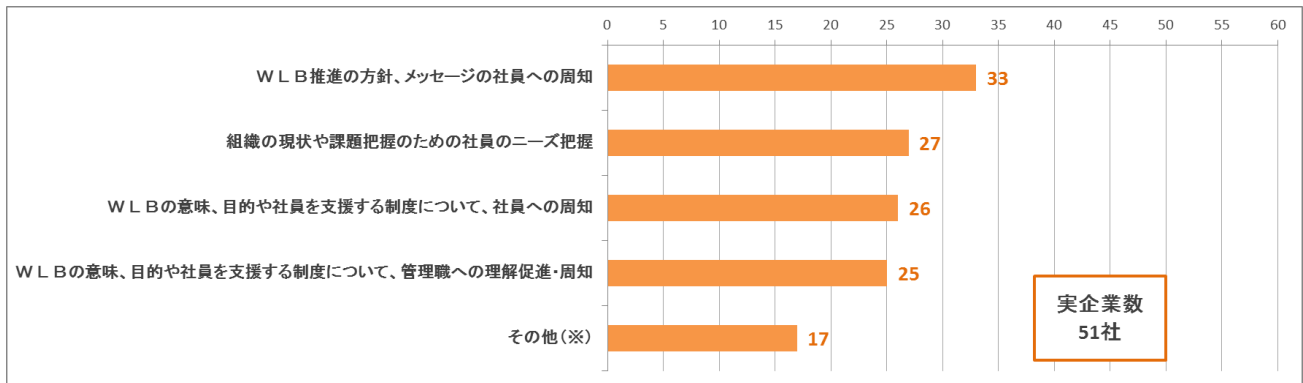
# 調査結果

送付数 112 社

回答数 72 社

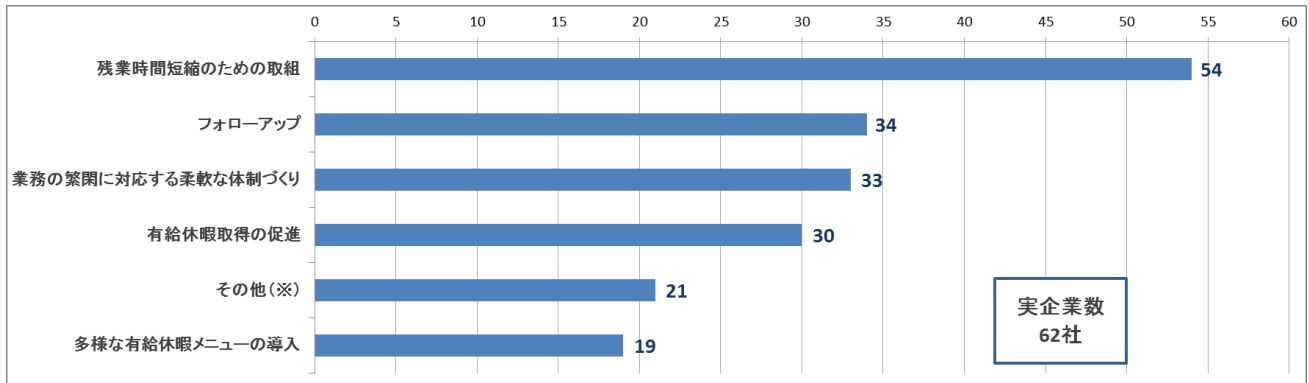
## 規模が 300 人以上 1000 人未満の企業

### (1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



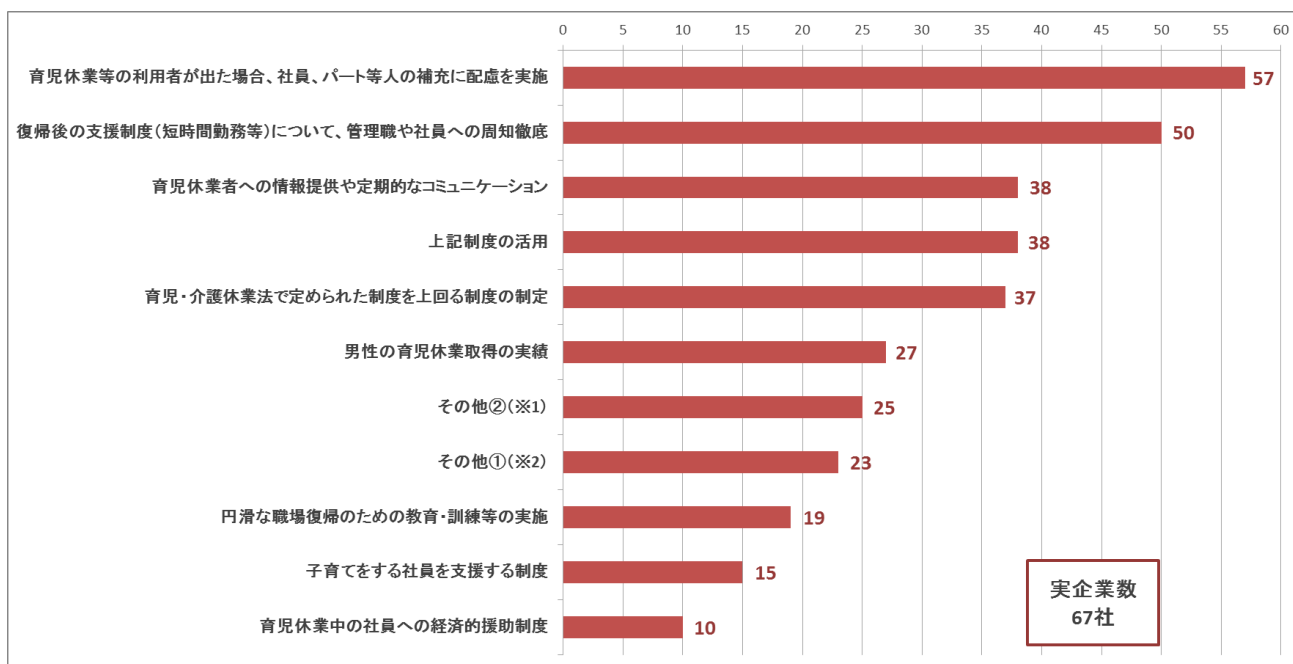
※) 社員の現状や課題把握のためのアンケート調査の実施。 など

### (2)労働時間低減のための取組



※) ノー残業デーの実施。年次有給休暇取得を推進 (GW、夏季、年末年始等)。 など

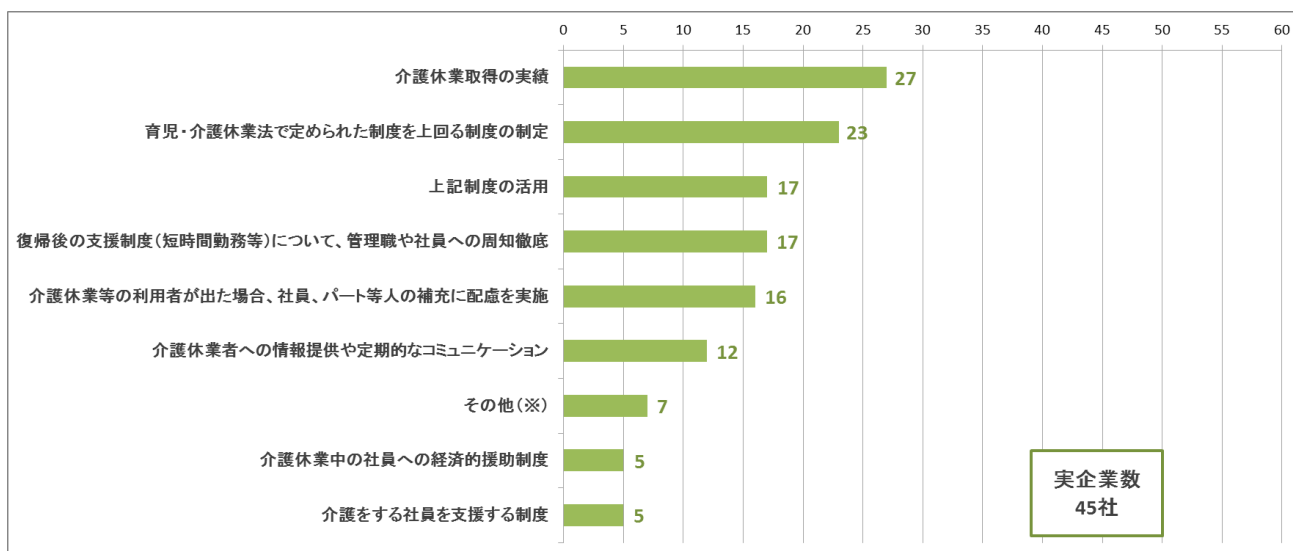
### (3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

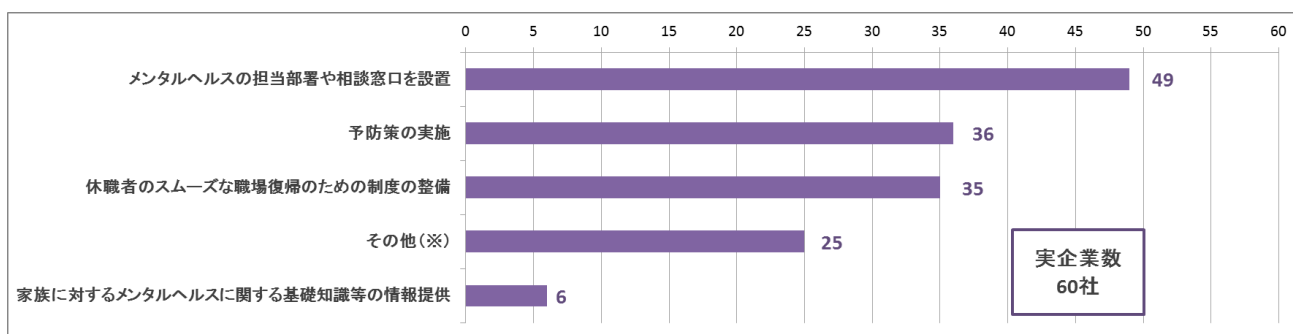
※2) 短時間の育児休業の制度化。 など

### (4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



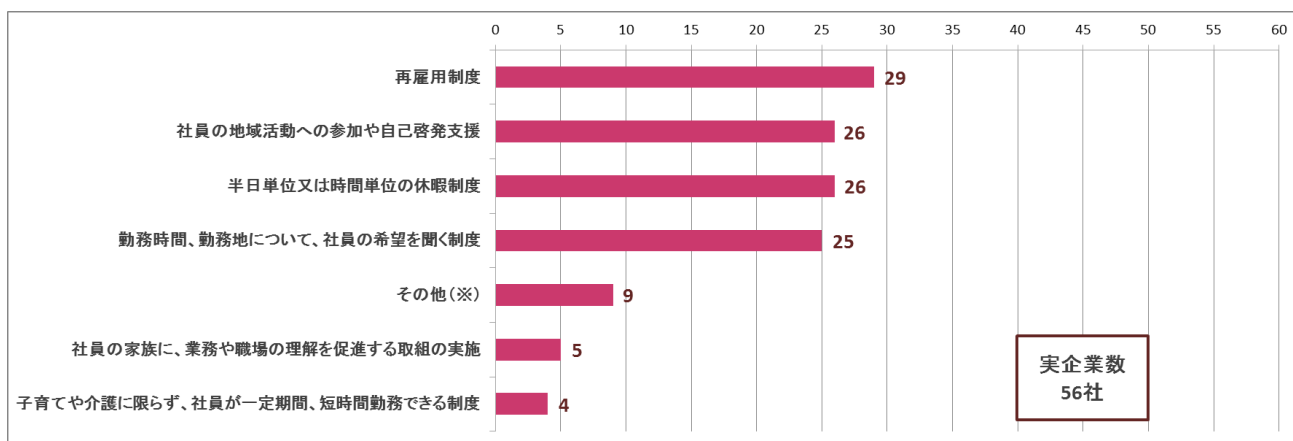
※) 一年間利用可能な介護休業制度の導入。 など

### (5)心の健康向上のための取組



※) 定期的なメンタルヘルスチェックの実施。 など

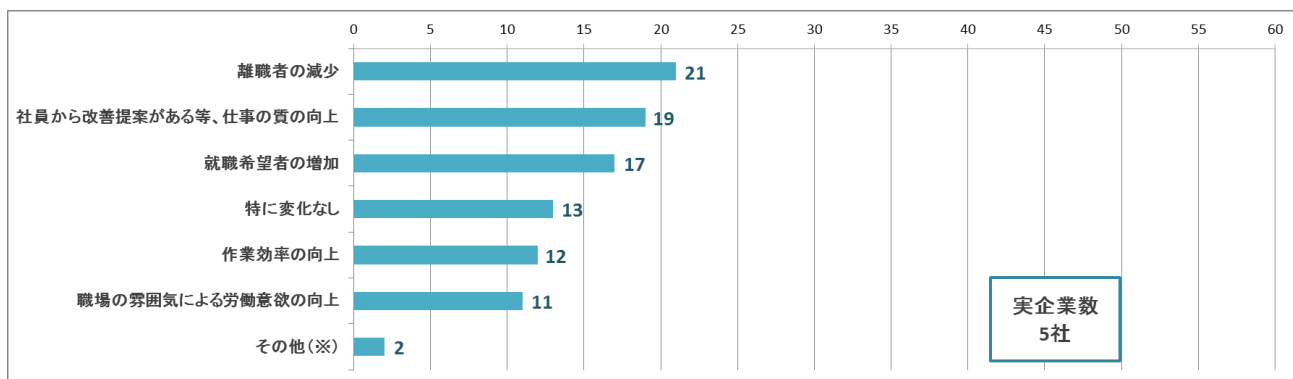
### (6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※) 社員の家族が会社を訪問することができる職場の案内と交流の実施。 など

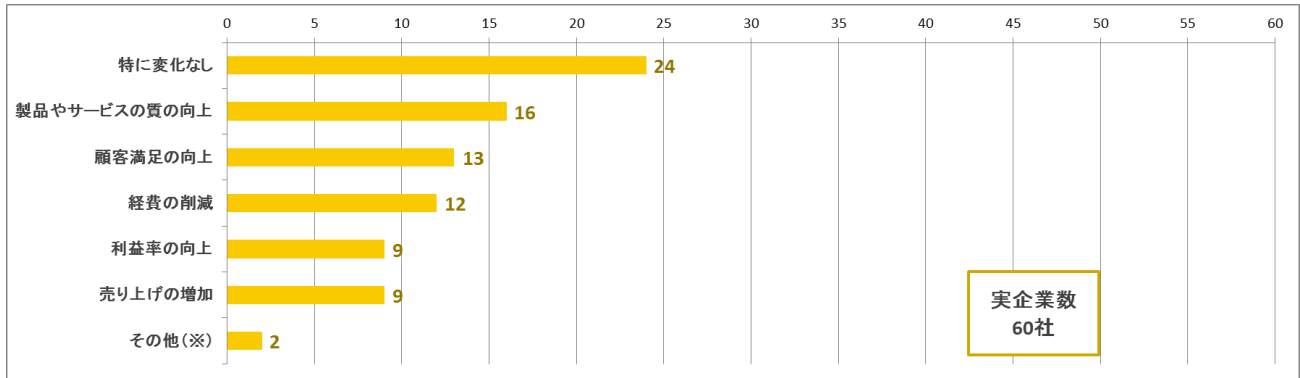
### (7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

#### 人事労務



※) 過去5年において育児による離職者はいません。従業員満足度の向上。 など

## 経営関係



※) 不明。月次での部署毎の業績確認及び管理職会議の実施、社員へのフィードバック、経営陣との定期意見交換会の実施。 など